

Teamleder til Forretningsudvikling og formidling

Frist:
10-04-2026

Kontaktperson:
Nynne Friis

Stillingstype:
Fuldtid

Vil du stå i spidsen for et stærkt specialistteam og være med til at omsætte strategi til handling i en organisation med en vigtig samfundsopgave?

AffaldPlus står midt i en ambitiøs, strategisk og organisatorisk udvikling. Derfor søger vi en erfaren og relationsstærk teamleder til forretningsudvikling, formidling og kommunikation, som kan samle fagligheder, skabe fremdrift i komplekse udviklingsopgaver og være med til at omsætte vores koncernstrategi til konkrete resultater - blandt andet gennem stærk kommunikation og formidling både internt og eksternt.

Som teamleder får du en central rolle i organisationen og bliver en vigtig drivkraft i arbejdet med strategi, projekter og udvikling på tværs af AffaldPlus.

Om teamet

Du bliver leder for et team med høj autonomi, som er en del af Stab og Forretningsudvikling.

Teamet består af 9 medarbejdere:

- 4 formidlere
- 3 kommunikationskonsulenter
- 1 forretningsudvikler
- 1 ledelseskonsulent

Det er et fagligt stærkt og erfarent team med stor selvstændighed og høj faglig stolthed. Teamet arbejder bredt med strategisk udvikling, projektledelse, kommunikation, undervisning og formidling – blandt andet i YderZonen – og bidrager både til drift, udvikling og kulturel forankring på tværs af organisationen.

Din rolle

Som teamleder får du det samlede personaleansvar for teamet, men rollen er også en arbejdende lederrolle, hvor du selv driver centrale udviklingsopgaver.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- være projektleder for implementeringen af AffaldPlus' koncernstrategi
- sikre fremdrift i strategiske initiativer og projekter på tværs af organisationen
- udvikle og implementere en fælles projektstyringsmodel for AffaldPlus
- prioritere projekter og indsatser på et gennemsigtigt og strategisk grundlag
- bidrage til forretningsudvikling og nye initiativer
- skabe struktur, retning og sammenhæng i arbejdet i Stab og Forretningsudvikling
- være faglig sparringspartner på projekter og udviklingsindsatser

Du vil arbejde tæt sammen med direktion, chefgruppe og projektledere i organisationen og være med til at sikre, at strategiske mål bliver omsat til konkrete handlinger.

Ledelse af stærke fagligheder

Du bliver leder for et team af specialister med høj faglighed og stor selvstændighed. Derfor er det vigtigt, at du kan skabe retning og fælles prioritering – samtidig med at medarbejdernes faglige kompetencer bringes i spil. Og selvom du ikke besidder de samme specialistfærdigheder som dit team, skal du kunne indgå i faglige sparring på teamets områder.

Dine ledelsesopgaver omfatter blandt andet:

- personaleledelse og udvikling af teamets medarbejdere
- faglig sparring og understøttelse af projekter
- at skabe et miljø præget af tillid, samarbejde og tydelige prioriteringer
- at sikre sammenhæng mellem teamets arbejde og organisationens strategiske retning.

Din profil

Vi søger en leder, der motiveres af at få andre til at lykkes og kan skabe fremdrift i komplekse opgaver.

Vi forestiller os, at du:

- har solid erfaring med personaleledelse - og gerne en lederuddannelse
- har erfaring med at lede specialister eller akademiske medarbejdere
- har erfaring med projektledelse, projektudvikling eller projektporteføljer
- har arbejdet med strategiimplementering og organisationsudvikling
- kan skabe struktur, overblik og fremdrift i komplekse sammenhænge
- er en stærk kommunikator, der kan formidle retning og skabe engagement
- har forståelse for – eller erfaring med – kommunikation og formidling som faglig disciplin

Din uddannelsesbaggrund er akademisk – det kan være samfundsvidenskabelig, humanistisk eller lignende – men vigtigst er dine ledelseskompetencer og erfaring med udviklingsarbejde.

Det er en fordel, hvis du har erfaring fra den offentlige sektor eller offentligt ejede organisationer, men det er ikke et krav.

Vi lægger særlig vægt på, at du

- er tillidsskabende og relationsstærk
- kan skabe retning og prioritering i en organisation med mange fagligheder
- har god dømmekraft og kan balancere drift og udvikling
- kan omsætte strategiske mål til konkrete handlinger
- er en tydelig kulturbærer med blik for både mennesker og opgaver

Vi tilbyder

Hos AffaldPlus bliver du en del af en organisation, der arbejder med en vigtig samfundsopgave og har høje ambitioner for bæredygtighed og udvikling.

Du får blandt andet:

- en centralt placeret lederrolle med stor strategisk betydning
- mulighed for at præge udviklingen af både Stab og Forretningsudvikling og hele koncernen
- et fagligt stærkt og engageret team
- tæt samarbejde med direktion og øvrige chefer
- en organisation med stor betydning for den grønne omstilling.

AffaldPlus arbejder ud fra den tredobbelte bundlinje og udvikler miljømæssigt stærke affaldsløsninger med fokus på både økonomi, miljø og sociale hensyn.

Du får gode ansættelsesforhold, en aktiv personaleforening samt mulighed for blandt andet yoga, coretræning og brug af motionsrum sammen med kolleger.

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår følger overenskomsten mellem KL og din faglige organisation. Arbejdspladsen er på vores hovedkontor i Næstved.

Ansættelsesproces

Kan du se dig selv i rollen, mangler du blot at sende os din ansøgning. Den skal være os i hænde senest d. 10. april 2026 klokken 12.00 via linket. Vi afholder 1. samtaler den 17. april og 2. samtaler den 23. april. Der udarbejdes personprofil og case som led i rekrutteringen. Vi ønsker din tiltrædelse 1. juni 2026 eller gerne før. Du kan læse mere om AffaldPlus på www.affaldplus.dk og har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte Chef for Stab og forretningsudvikling, Nynne Larsby Friis, på 21 99 34 79.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning!